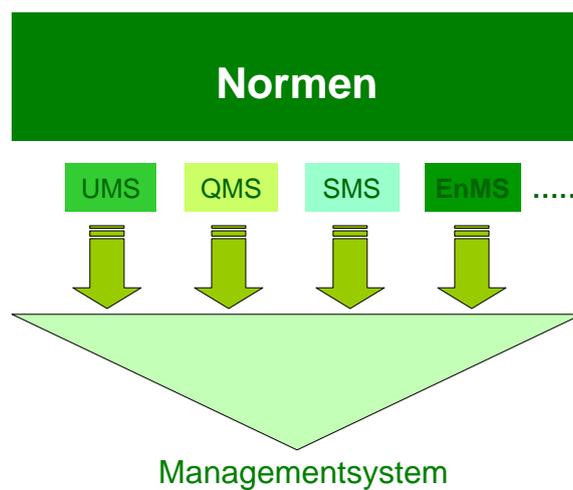




# Der Weg zum nachhaltigen Energiemanagement

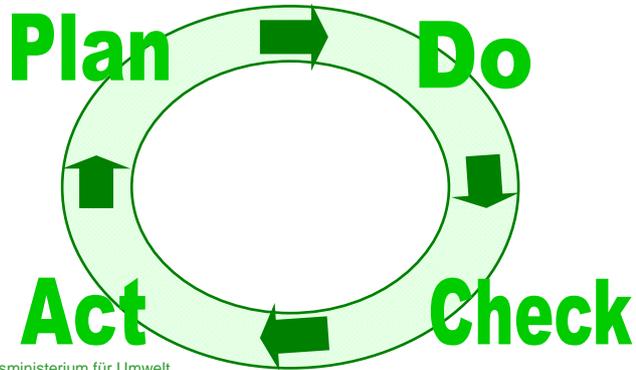
Dr. Stefan Große-Allermann  
B.A.U.M. Consult

## Von der Norm zum Managementsystem



## Der PDCA-Zyklus

- Verantwortlichkeiten des Top-Managements
- Energiepolitik



Quelle: Bundesministerium für Umwelt,  
Naturschutz und Reaktorsicherheit;  
Umweltbundesamt:  
DIN EN 16001: Energiemanagementsysteme in  
der Praxis. S. 18

## Der PDCA-Zyklus

- Verantwortlichkeiten des Top-Managements
- Energiepolitik



Quelle: Bundesministerium für Umwelt,  
Naturschutz und Reaktorsicherheit;  
Umweltbundesamt:  
DIN EN 16001: Energiemanagementsysteme in  
der Praxis. S. 18

## Vom UMS zum EnMS



- Erweiterung der Umweltpolitik
- Ermittlung und Analyse des Energieverbrauchs, der Hauptverbraucher und beteiligter Personen
- Auflistung der Verbesserungsmöglichkeiten
- Energiebeauftragter: Kompetenzen und Qualifikationen
- Dokumentation und Aktualisierung der Energieziele und des Energieprogramms
- Berücksichtigung von Energieeffizienz bei Beschaffung und Instandsetzung
- Kommunikation mit allen, die Einfluss auf den Energieverbrauch haben

## Das B.A.U.M. Energiemanagement



- **Verbindung von technischen Maßnahmen, Mitarbeitermotivation und Managementsystem**
- **Erhöhung der Motivation, der Anzahl der Verbesserungsvorschläge und der Identifikation mit dem Betrieb**
- **Erfahrungsaustausch mit anderen Betrieben**
- **Technische Ideen werden von Anfang an entwickelt und umgesetzt**
- Kostensenkung durch Energie-Effizienz-Maßnahmen
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)
- Normiertes Managementsystem

## Das B.A.U.M. Energiemanagement



Verzahnung der Struktur des Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) mit dem lebendigen Veränderungsprozess:

### Struktur des KVP

Zielbestimmung  
Bestandsaufnahme  
Brainstorming  
Maßnahmen ableiten  
Maßnahmen vereinbaren  
Umsetzen  
Erfolg überprüfen

### Merkmale Veränderungsprozess

Die Phasen:  
Ausgangsphase (IST), Deltaphase, definiertes Ziel (SOLL)

Die Rollen und ihre Verantwortung:  
Sponsor, Change Agent, Zielgruppe

Die kritischen Variablen:  
Kultur, Geschichte, Widerstand

Die Instrumente und ihre Systeme:  
Kommunikation, Lernen, Anerkennung und Belohnung

## Das B.A.U.M. Energiemanagement – Gruppenprojekt



### Ergebnisse:

- Konkrete Verbesserungen (Einsparungen Euro/kWh/CO<sub>2</sub>)
- Zertifizierungsreife nach der DIN 16001 bzw. ISO 50001

## Das B.A.U.M. Energiemanagement – Gruppenprojekt



### Zielgruppe(n):

- Betriebe, die Steuererleichterungen weiterhin in Anspruch nehmen möchten
- Betriebe, die nachhaltig ihre Energiekosten reduzieren wollen
- Betriebe, denen das Thema Umwelt- und Klimaschutz wichtig ist

Start: Sommer 2011

Kooperation mit

Ende: Ende 2012

**mod.EEM**

## Kontakt



B.A.U.M. Consult GmbH  
Dr. Stefan Große-Allermann  
Tel.: 02381-30721-163  
[s.grosse-allermann@baumgroup.de](mailto:s.grosse-allermann@baumgroup.de)