



FamUnDo

VOLKSWOHL BUND
Versicherungen

Auszeichnung
2016/2017



Handwerkskammer
Dortmund



IHK

Industrie- und Handelskammer
zu Dortmund

FamUnDo

Beratungsangebot für familienbewusste Unternehmen in Dortmund



Die Wirtschaftsförderung Dortmund bietet allen Unternehmen, die an einer familienbewussten und zukunftsweisenden Personalpolitik interessiert sind, das Beratungsangebot Familienbewusste Unternehmen in Dortmund an. Zusammen mit einem externen Beratungsunternehmen begleiten wir interessierte Unternehmen auf dem Weg zu mehr Familienfreundlichkeit und unterstützen bei der Umsetzung konkreter Maßnahmen.

- **Beratungsangebot für familienbewusste Unternehmen in Dortmund**
- **Begleitung auf dem Weg zu höherer Arbeitgeberattraktivität**
- **Abschluss mit Auszeichnung**

Wirtschaftsförderung Dortmund begleitet seit 2010

Das Beratungsangebot FamUnDo hat eine Laufzeit von etwa acht Monaten und richtet sich an Unternehmen aller Branchen und jeglicher Größe. An den jährlichen Projektrunden haben seit 2010 im Schnitt etwa 6 Unternehmen pro Jahr teilgenommen.

Unternehmen profitieren

Familienfreundliche Arbeitsbedingungen sind eine gute Möglichkeit für Unternehmen, sich als attraktiver Arbeitgeber am Markt zu positionieren, gut ausgebildete Fachkräfte zu finden und diese an das Unternehmen zu binden. Mit Blick auf den zunehmenden Fachkräftemangel profitieren die Betriebe unter anderem von geringerer Fluktuation ihrer Beschäftigten, höheren Rückkehrquoten aus der Elternteilzeit, geringeren Fehlzeiten und von höherer Motivation und Zufriedenheit der Belegschaft.

Beratungsinhalte

FamUnDo bietet themenbezogene Workshops und individuelle Beratertage im Betrieb. Inhalte der Beratung sind z.B.: Betriebswirtschaftliche Effekte einer familienbewussten Personalpolitik, Aus- und Wiedereinstieg als Personalentwicklungsaufgabe oder flexible Arbeitszeitmodelle.

Abschluss mit Auszeichnung

Nach Abschluss des Projekts erhalten die Unternehmen die Auszeichnung „Familienbewusstes Unternehmen in Dortmund“. Die Projektteilnahme ist ein erster Schritt zu einer Auszeichnung der gemeinnützigen Hertie-Stiftung („audit berufundfamilie“), welche auch von den führenden deutschen Wirtschafts- und Arbeitgeberverbänden propagiert wird.

Wenn Sie mehr wissen möchten:
famundo.de

FamUnDo

Beratungsprogramm 2016/2017



Am Beratungsprogramm 2016/2017 nahmen erstmalig bereits zertifizierte FamUnDo Unternehmen teil.

Der Flughafen Dortmund, TEDI, Weckbacher und der Volkswohlbund haben sich in dieser Runde rezertifizieren lassen. Die Teilnahme dieser Unternehmen an allen fünf Workshops war insgesamt eine Bereicherung und bot somit eine hervorragende Plattform für einen intensiven Erfahrungsaustausch. Daher konnten außergewöhnliche Ergebnisse erzielt werden.

Ein Beispiel für die Synergieeffekte zwischen erfahrenen und neuen FamUnDo-Unternehmen ist die Kooperation zwischen dem Volkswohlbund und der Kath. St.-Johannes-Gesellschaft zur Erweiterung der Ferienbetreuung.

Handlungsfeld	Maßnahmen	in %
Arbeitszeit	2	1,4
Arbeitsorganisation	10	7,0
Gesundheitsförderung	11	7,7
Services für Familien	17	11,9
Informations- und Kommunikationspolitik	50	35,0
Personalentwicklung	21	14,7
Führungskompetenz	13	9,1
Ideenmanagement & Mitarbeiterbeteiligung	1	0,7
Arbeitsort	10	7,0
Recht	1	0,7
geldwerte Leistungen	7	4,9
insgesamt	143	100

Dortmunder Unternehmen des Beratungsprogramms FamUnDo 2016/2017 und ihre Erfolgsbilanz:

- Flughafen Dortmund GmbH
- Husemann, Eickhoff, Salmen & Partner GbR
- IHK Gesellschaft für Informationsverarbeitung mbH
- Kath. St.-Johannes-Gesellschaft Dortmund gGmbH
- Micronit GmbH
- TEDI GmbH & Co. KG
- VOLKSWOHL BUND Versicherungen
- Weckbacher Sicherheitssysteme GmbH

FamUnDo

VOLKSWOHL BUND



Kurzvorstellung Betrieb

Wir sind die VOLKSWOHL BUND Versicherungen. Zu uns gehören die VOLKSWOHL BUND Lebensversicherung a.G., die VOLKSWOHL BUND Sachversicherung AG und die Dortmunder Lebensversicherung AG. Unsere Hauptverwaltung befindet sich in Dortmund. Im Mittelpunkt unserer Anstrengungen stehen Menschen: Kunden, Vertriebspartner und Mitarbeiter, für die wir Mehrwerte schaffen wollen. Durch unser Handeln wollen wir uns positiv von unseren Wettbewerbern abheben.

Unsere Mitarbeiter liegen uns am Herzen und viele verbringen ihre gesamte berufliche Laufbahn beim VOLKSWOHL BUND. Als Arbeitgeber legen wir Wert darauf, für unsere Mitarbeiter Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen sie sich entwickeln, frei arbeiten und eine gesunde Balance zwischen Berufs- und Privatleben wahren können.

Unsere Firmenchronik

- Einführung eines Eltern-Kind-Büros (2010)
- Familientag (2011)
- VB-Baby Willkommenspaket für frischgebackene Eltern (2012)
- VB-Baby Leitfaden zum Aus- und Wiedereinstieg, Aus- und Wiedereinstiegsgespräche durch Personal (2012)
- Workshopreihe für Mitarbeiter, die Angehörige pflegen und betreuen (2012)
- Erweiterung des Unternehmensleitbildes um den Faktor „Familienfreundlichkeit“ (2012)
- VBalance: Zusammenfassung aller Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Intranet (2012)
- Ganzjährige Kinderbetreuung durch eigene Kita und Ferienbetreuung (2013)
- Kooperation mit der AWO (2015) – vorher pme (2008)

Auszeichnungen

- 2010 Great Place to Work (zusätzlich 2013, 2016)
- 2012 Erstzertifizierung als FamUnDo-Betrieb
- 2012 New Deals
- 2015 kununu top company, kununu open company
- 2017 Auszeichnung mit dem Total E-Quality Prädikat
- 2017 Focus Arbeitgeberstudie
- 2017 Rezertifizierung als FamUnDo-Betrieb



VOLKSWOHL BUND Versicherungen
Südwall 37–41
44137 Dortmund

Gründungsjahr: 1919
Mitarbeiteranzahl: 670

Ihre Ansprechpartnerin

Marie Lipka
Personalentwicklung
T 0231 54 33 536
E marie.lipka@volkswohl-bund.de





Maßnahmen

Maßnahme	Investition	Nutzen	Termin
Zielgruppenorientierte Überarbeitung und Aktualisierung des Intranets & Benennung der Personalentwicklung als Vereinbarkeitsbeauftragte	Mitarbeiterkapazitäten für die Erstellung & Pflege	Bessere Auffindbarkeit und Nutzung der Angebote der Personalentwicklung. Stichwort: „Man kann nur nutzen, was man auch kennt“	19.09.2017
Erarbeitung eines Leitfadens für den beruflichen Wiedereinstieg nach der Elternzeit & Überarbeitung des bestehenden Leitfadens für den beruflichen Aus- und Wiedereinstieg	Mitarbeiterkapazitäten für die Erstellung & Pflege	Erleichterung des Wiedereinstiegs; Unterstützung der Mitarbeiter an kritischen Punkten des Prozesses; Verbesserung der Karrierechancen von Müttern nach ETZ (langfristig)	31.10.2017
Erstellung eines Onboarding-Konzepts für den Einstieg ins Unternehmen inkl. <ul style="list-style-type: none"> • Willkommensgeschenk & Karte • Patenprogramm für neue Mitarbeiter 	44€ für das Willkommenspaket & Mitarbeiterkapazitäten	Neue Mitarbeiter fühlen sich herzlich willkommen, integrieren sich schneller & finden sich schneller produktiv im Unternehmen ein; positives Betriebsklima; Mitarbeiterbindung	31.10.2017
Aufnahme der Bewertungsdimension „Vereinbarkeit“ in das Instrument „Führungs-Feedback“	Mitarbeiterkapazitäten (Erstellung)	Verankerung von „Vereinbarkeit“ in der Führungskultur; Bewusstsein schärfen	31.10.2017
Führungskräfteschulung – Erweiterung des Spektrums um vereinbarkeitsrelevante Themen (2017, 1. HJ: „Gesund Führen“, 2017, 2. HJ: „Vielfaltsmanagement“)	Ca 1.800€ pro Trainingstag	Erweiterung des Bewusstseins und der Vereinbarkeitskompetenz von Führungskräften	01.09.2017
Kinderferienbetreuung VBKids: Kooperation mit der St. Johannes Gesellschaft	Mitarbeiterkapazitäten (Einführung)	Erweiterung des Angebots für unsere Mitarbeiter	Seit den Sommerferien
Aufnahme der Dimension Work-Life-Balance in vorhandenes Instrument „Orientierungsgespräch“ (Jährliches Mitarbeitergespräch inkl. Leistungsbeurteilung)	Mitarbeiterkapazitäten (Erstellung)	Das Thema Vereinbarkeit findet einen festen Platz in einem „offiziellen“ Mitarbeitergespräch, das regelmäßig stattfindet; rückt noch stärker ins Bewusstsein	31.10.2017
„Familien- und Freunde-Tag“ 2018 (Kinder ausdrücklich willkommen!)	noch nicht bezifferbar	Weitere Verfestigung der familiären Kultur, Zusammenführung von Arbeit & Familien; Akzeptanz von „Familie“ im Unternehmen noch weiter erhöhen; Zusammengehörigkeitsgefühl stärken	19.9.2017 Konzept 23.6.2018 (voraussichtlich) geplanter Termin für den Familientag