



FamUnDo

Husemann, Eickhoff,
Salmen & Partner GbR

Auszeichnung
2016/2017

FamUnDo

Beratungsangebot für familienbewusste Unternehmen in Dortmund



Die Wirtschaftsförderung Dortmund bietet allen Unternehmen, die an einer familienbewussten und zukunftsweisenden Personalpolitik interessiert sind, das Beratungsangebot Familienbewusste Unternehmen in Dortmund an. Zusammen mit einem externen Beratungsunternehmen begleiten wir interessierte Unternehmen auf dem Weg zu mehr Familienfreundlichkeit und unterstützen bei der Umsetzung konkreter Maßnahmen.

- **Beratungsangebot für familienbewusste Unternehmen in Dortmund**
- **Begleitung auf dem Weg zu höherer Arbeitgeberattraktivität**
- **Abschluss mit Auszeichnung**

Wirtschaftsförderung Dortmund begleitet seit 2010

Das Beratungsangebot FamUnDo hat eine Laufzeit von etwa acht Monaten und richtet sich an Unternehmen aller Branchen und jeglicher Größe. An den jährlichen Projektrunden haben seit 2010 im Schnitt etwa 6 Unternehmen pro Jahr teilgenommen.

Beratungsinhalte

FamUnDo bietet themenbezogene Workshops und individuelle Beratertage im Betrieb. Inhalte der Beratung sind z.B.: Betriebswirtschaftliche Effekte einer familienbewussten Personalpolitik, Aus- und Wiedereinstieg als Personalentwicklungsaufgabe oder flexible Arbeitszeitmodelle.

Unternehmen profitieren

Familienfreundliche Arbeitsbedingungen sind eine gute Möglichkeit für Unternehmen, sich als attraktiver Arbeitgeber am Markt zu positionieren, gut ausgebildete Fachkräfte zu finden und diese an das Unternehmen zu binden. Mit Blick auf den zunehmenden Fachkräftemangel profitieren die Betriebe unter anderem von geringerer Fluktuation ihrer Beschäftigten, höheren Rückkehrquoten aus der Elternteilzeit, geringeren Fehlzeiten und von höherer Motivation und Zufriedenheit der Belegschaft.

Abschluss mit Auszeichnung

Nach Abschluss des Projekts erhalten die Unternehmen die Auszeichnung „Familienbewusstes Unternehmen in Dortmund“. Die Projektteilnahme ist ein erster Schritt zu einer Auszeichnung der gemeinnützigen Hertie-Stiftung („audit berufundfamilie“), welche auch von den führenden deutschen Wirtschafts- und Arbeitgeberverbänden propagiert wird.

Wenn Sie mehr wissen möchten:
famundo.de

FamUnDo

Beratungsprogramm 2016/2017



Am Beratungsprogramm 2016/2017 nahmen erstmalig bereits zertifizierte FamUnDo Unternehmen teil.

Der Flughafen Dortmund, TEDI, Weckbacher und der Volkswohlbund haben sich in dieser Runde rezertifizieren lassen. Die Teilnahme dieser Unternehmen an allen fünf Workshops war insgesamt eine Bereicherung und bot somit eine hervorragende Plattform für einen intensiven Erfahrungsaustausch. Daher konnten außergewöhnliche Ergebnisse erzielt werden.

Ein Beispiel für die Synergieeffekte zwischen erfahrenen und neuen FamUnDo-Unternehmen ist die Kooperation zwischen dem Volkswohlbund und der Kath. St.-Johannes-Gesellschaft zur Erweiterung der Ferienbetreuung.

Handlungsfeld	Maßnahmen	in %
Arbeitszeit	2	1,4
Arbeitsorganisation	10	7,0
Gesundheitsförderung	11	7,7
Services für Familien	17	11,9
Informations- und Kommunikationspolitik	50	35,0
Personalentwicklung	21	14,7
Führungskompetenz	13	9,1
Ideenmanagement & Mitarbeiterbeteiligung	1	0,7
Arbeitsort	10	7,0
Recht	1	0,7
geldwerte Leistungen	7	4,9
insgesamt	143	100

Dortmunder Unternehmen des Beratungsprogramms FamUnDo 2016/2017 und ihre Erfolgsbilanz:

- Flughafen Dortmund GmbH
- Husemann, Eickhoff, Salmen & Partner GbR
- IHK Gesellschaft für Informationsverarbeitung mbH
- Kath. St.-Johannes-Gesellschaft Dortmund gGmbH
- Micronit GmbH
- TEDI GmbH & Co. KG
- VOLKSWOHL BUND Versicherungen
- Weckbacher Sicherheitssysteme GmbH

FamUnDo

HUSEMANN & PARTNER



Kurzvorstellung Betrieb

HUSEMANN & PARTNER ist eine im Jahr 1931 in Dortmund gegründete Sozietät mit mehr als 40 hoch qualifizierten Wirtschaftsprüfern, Steuerberatern und Rechtsanwälten sowie weiteren 120 gut ausgebildeten Mitarbeitern.

Die Beratung überwiegend mittelständischer Unternehmen und Organisationen des öffentlich-rechtlichen Sektors erfolgt sowohl national als auch international schwerpunktmäßig in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Restrukturierung und Insolvenzverwaltung. Wir können aus den Spezialisten der unterschiedlichen Bereiche schlagkräftige Teams bilden, die anspruchsvolle Aufgaben effektiv und mandantenorientiert lösen.

International können wir durch unsere Mitgliedschaft im HLB Netzwerk auf die Kompetenz von über 660 Büros in 140 Ländern zurückgreifen.

Unsere Firmenchronik

- 1987 Jubiläumsprämie
- 1987 Babyprämie und Willkommenspaket
- 1987 Gratulation und Prämie zur Hochzeit
- 1988 Weihnachtsfeier mit Tombola
- 1992 Betriebsausflug
- 1996 Individuelle Teilzeitregelungen
- 2012 Teilnahme am Firmenlauf B2run
- 2015 Fünf Kinderkrankentage bei voller Entgeltfortzahlung

Auszeichnungen

- 2017 Erstzertifizierung als FamUnDo-Betrieb

HUSEMANN & PARTNER
WIRTSCHAFTSPRÜFER · STEUERBERATER · RECHTSANWÄLTE

Husemann, Eickhoff, Salmen & Partner GbR
Lissaboner Allee 1
44269 Dortmund

Gründungsjahr: 1931

Mitarbeiteranzahl: 160

Ihr Ansprechpartner

Till Evers

Wirtschaftsprüfer / Steuerberater
Partner

T 0231 54 11-0

E Dortmund@HusemannPartner.de

www.HusemannPartner.de

FamUnDo

HUSEMANN & PARTNER



Maßnahmen

Maßnahme	Investition	Nutzen	Termin
Leitfaden Aus- und Wiedereinstieg „Baby und Beruf“ erstellen	Personalkosten	Höhere Planungssicherheit im Zusammenhang mit dem Aus- und Wiedereinstieg, Entlastung und Unterstützung der werdenden Eltern, höhere Mitarbeitermotivation	3. Quartal 2017
Informationsmappe und Linksammlung „Pflege und Beruf“ erstellen	Personalkosten	Entlastung und Unterstützung der Mitarbeiter, höhere Mitarbeitermotivation	3. Quartal 2017
Organisation eines Vortrags von Frau Urban (Seniorenbüro) zum Thema Pflege	Personalkosten	Entlastung und Unterstützung der Mitarbeiter, höhere Mitarbeitermotivation	4. Quartal 2017
Aktualisieren der Homepage (Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf auf einer neuen „Karriere“-Seite)	Personalkosten	Mitarbeitergewinnung, Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität	4. Quartal 2017
Organisation eines Gesundheitstages	Personalkosten	Gesundheit der Mitarbeiter stärken, Prävention	2018
Organisation einer Gripeschutzimpfung im Betrieb	Personalkosten	Gesundheit der Mitarbeiter stärken, Prävention	2018
Einrichtung eines Intranets, Übersicht über unternehmensinterne familienbewusste Maßnahmen und externe Angebote in das Intranet stellen	Personalkosten	bessere Mitarbeiterinformation, Mitarbeiterbindung durch Bewusstseinsbildung für das soziale Engagement des Arbeitgebers	2018
Ergänzung der Recruiting-Flyer und Stellenanzeigen um das FamUnDo-Logo und den Aspekt Familienbewusstsein	Personalkosten	Mitarbeitergewinnung, Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität	Nach der Zertifizierung