



# FamUnDo

Flughafen Dortmund GmbH

Auszeichnung  
2016/2017



Handwerkskammer  
Dortmund



IHK Industrie- und Handelskammer  
zu Dortmund

# FamUnDo

Beratungsangebot für familienbewusste Unternehmen in Dortmund



Die Wirtschaftsförderung Dortmund bietet allen Unternehmen, die an einer familienbewussten und zukunftsweisenden Personalpolitik interessiert sind, das Beratungsangebot Familienbewusste Unternehmen in Dortmund an. Zusammen mit einem externen Beratungsunternehmen begleiten wir interessierte Unternehmen auf dem Weg zu mehr Familienfreundlichkeit und unterstützen bei der Umsetzung konkreter Maßnahmen.

- **Beratungsangebot für familienbewusste Unternehmen in Dortmund**
- **Begleitung auf dem Weg zu höherer Arbeitgeberattraktivität**
- **Abschluss mit Auszeichnung**

## Wirtschaftsförderung Dortmund begleitet seit 2010

Das Beratungsangebot FamUnDo hat eine Laufzeit von etwa acht Monaten und richtet sich an Unternehmen aller Branchen und jeglicher Größe. An den jährlichen Projektrunden haben seit 2010 im Schnitt etwa 6 Unternehmen pro Jahr teilgenommen.

## Beratungsinhalte

FamUnDo bietet themenbezogene Workshops und individuelle Beratertage im Betrieb. Inhalte der Beratung sind z.B.: Betriebswirtschaftliche Effekte einer familienbewussten Personalpolitik, Aus- und Wiedereinstieg als Personalentwicklungsaufgabe oder flexible Arbeitszeitmodelle.

## Unternehmen profitieren

Familienfreundliche Arbeitsbedingungen sind eine gute Möglichkeit für Unternehmen, sich als attraktiver Arbeitgeber am Markt zu positionieren, gut ausgebildete Fachkräfte zu finden und diese an das Unternehmen zu binden. Mit Blick auf den zunehmenden Fachkräftemangel profitieren die Betriebe unter anderem von geringerer Fluktuation ihrer Beschäftigten, höheren Rückkehrquoten aus der Elternteilzeit, geringeren Fehlzeiten und von höherer Motivation und Zufriedenheit der Belegschaft.

## Abschluss mit Auszeichnung

Nach Abschluss des Projekts erhalten die Unternehmen die Auszeichnung „Familienbewusstes Unternehmen in Dortmund“. Die Projektteilnahme ist ein erster Schritt zu einer Auszeichnung der gemeinnützigen Hertie-Stiftung („audit berufundfamilie“), welche auch von den führenden deutschen Wirtschafts- und Arbeitgeberverbänden propagiert wird.

Wenn Sie mehr wissen möchten:  
[famundo.de](http://famundo.de)



# FamUnDo

Beratungsprogramm 2016/2017



## Am Beratungsprogramm 2016/2017 nahmen erstmalig bereits zertifizierte FamUnDo Unternehmen teil.

Der Flughafen Dortmund, TEDI, Weckbacher und der Volkswohlbund haben sich in dieser Runde rezertifizieren lassen. Die Teilnahme dieser Unternehmen an allen fünf Workshops war insgesamt eine Bereicherung und bot somit eine hervorragende Plattform für einen intensiven Erfahrungsaustausch. Daher konnten außergewöhnliche Ergebnisse erzielt werden.

Ein Beispiel für die Synergieeffekte zwischen erfahrenen und neuen FamUnDo-Unternehmen ist die Kooperation zwischen dem Volkswohlbund und der Kath. St.-Johannes-Gesellschaft zur Erweiterung der Ferienbetreuung.

Handlungsfeld	Maßnahmen	in %
Arbeitszeit	2	1,4
Arbeitsorganisation	10	7,0
Gesundheitsförderung	11	7,7
Services für Familien	17	11,9
Informations- und Kommunikationspolitik	50	35,0
Personalentwicklung	21	14,7
Führungskompetenz	13	9,1
Ideenmanagement & Mitarbeiterbeteiligung	1	0,7
Arbeitsort	10	7,0
Recht	1	0,7
geldwerte Leistungen	7	4,9
<b>insgesamt</b>	<b>143</b>	<b>100</b>

## Dortmunder Unternehmen des Beratungsprogramms FamUnDo 2016/2017 und ihre Erfolgsbilanz:

- Flughafen Dortmund GmbH
- Husemann, Eickhoff, Salmen & Partner GbR
- IHK Gesellschaft für Informationsverarbeitung mbH
- Kath. St.-Johannes-Gesellschaft Dortmund gGmbH
- Micronit GmbH
- TEDI GmbH & Co. KG
- VOLKSWOHL BUND Versicherungen
- Weckbacher Sicherheitssysteme GmbH

# FamUnDo

Flughafen Dortmund GmbH



## Kurzvorstellung Betrieb

Der Dortmund Airport bietet Reisenden mit zehn Airlines Verbindungen zu rund 30 Zielen in Europa. Fast 2 Millionen Passagiere nutzten den Flughafen im Jahr 2016. Damit ist der Dortmunder Flughafen der drittgrößte Flughafen in NRW.

Rund 80 Prozent der Fluggäste, etwa ein Viertel Geschäftsreisende, kommen laut Fluggastbefragungen aus einem Umkreis von 100 Kilometern. Sie schätzen die räumliche Nähe, günstige Preise und schnelle Verbindungen. Das umfangreiche Destinationsangebot nach Mittel- und Osteuropa sichert dem Dortmunder Flughafen ein wichtiges Alleinstellungsmerkmal.

Die Historie des Dortmund Airport begann vor 91 Jahren im Stadtteil Dortmund-Brackel. Am heutigen Standort in Dortmund-Wickede besteht die Möglichkeit, jährlich etwa 3,5 Millionen Fluggäste zu befördern.

### Unsere Firmenchronik

- Flexible Arbeitszeit (Gleitzeit) / alternierende Telearbeit
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Ehrung von Jubilaren
- Feste und Ausflüge
- Mitarbeitererrabatte
- Glückwunschkpaket zur Geburt
- Stressprävention und Konfliktberatung

## Auszeichnungen

- 2006 Erstzertifizierung als ÖKOPROFIT-Betrieb
- 2012 Erstzertifizierung als FamUnDo-Betrieb
- 2013 Auszeichnung Mobil.Pro.Fit.
- 2015 Unterzeichnung der Charta der Vielfalt
- 2015 Auszeichnung mit dem Total E-Quality Prädikat
- 2015 Rezertifizierung als ÖKOPROFIT-Betrieb
- 2017 Rezertifizierung als FamUnDo-Betrieb

## Dortmund Airport 21

Näher als du denkst.

Flughafen Dortmund GmbH  
Flugplatz 21  
44319 Dortmund

**Gründungsjahr:** 1926  
**Mitarbeiteranzahl:** 375

### Ihre Ansprechpartnerin

**Jana Lewin**  
Referentin für Personalentwicklung  
T 0231 921 32 22  
E [Jana.Lewin@dortmund-airport.de](mailto:Jana.Lewin@dortmund-airport.de)



# FamUnDo

Flughafen Dortmund GmbH



## Maßnahmen

Maßnahme	Investition	Nutzen	Termin
Darstellung von Vereinbarkeitsthemen / -angeboten im Intranet	keine	Größere Transparenz interner und externer Leistungen, Entlastung im Alltag	Erledigt
Mitgliedschaften in überregionalen Netzwerken: Aktuell „Erfolgsfaktor Familie“	keine	Vernetzung, Ideen- und Erfahrungsaustausch	Aktuell Mitglied bei „Erfolgsfaktor Familie“
Systematisierung und Standardisierung Prozess Aus- und Wiedereinstieg	keine	Mitarbeiterbindung, Steigerung der Motivation	Leitfaden und Musterantrag Elternzeit erstellt, Interner Workshop bis 31.03.2018
Systematisierung von Mitarbeitergesprächen	keine	Steigerung der Transparenz, Motivation und Glaubwürdigkeit	Leitfaden erstellt, Interner Workshop bis 31.03.2018
Erarbeitung eines Leitbildes / Überarbeitung der Grundsätze zur Führung und Zusammenarbeit (u. a. Integration von Aspekten des Familienbewusstseins u. ä.) unter Mitarbeiterbeteiligung	keine	Steigerung der Motivation und der Glaubwürdigkeit	01.01.2018
Verankerung eines betrieblichen Vorschlagswesens (Betriebsvereinbarung)	keine	Mitarbeiterpartizipation, Steigerung der Motivation	31.01.2018
Gesundheitsangebote, z. B. Tagesseminar: „Besser regenerieren, erholsamer Schlafen“ (Für Schichtdienstbeschäftigte)	1.500 €	Gesundheitsvorsorge	fortlaufend
Informationsveranstaltungen zu Spezialthemen, z. B. „Pflege von Angehörigen“	keine	Entlastung im Alltag	fortlaufend